

6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

พลตำรวจโท

(นุฎล เจียมอนุฎลกิจ)

นายแพทย์ใหญ่ (สบ 8)

วันที่ พฤษภาคม 2549

พลตำรวจตรี

(ประเสริฐ กิจเจริญวิศาล)

ผู้บังคับการ กองบังคับการอำนวยการ

โรงพยาบาลตำรวจ

วันที่ พฤษภาคม 2549

แผนปฏิบัติราชการกองบังคับการอำนวยการ โรงพยาบาลตำรวจ

วิสัยทัศน์

กองบังคับการอำนวยการ โรงพยาบาลตำรวจ เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการด้วยระบบมาตรฐานคุณภาพและหลักธรรมาภิบาล เพื่อสนับสนุนภารกิจของโรงพยาบาลตำรวจ ไปสู่ความเป็นเลิศในการบริการสุขภาพ

พันธกิจ

บริหารจัดการองค์กรของโรงพยาบาลตำรวจ ด้านกำลังพล แผนงาน และงบประมาณ การเงิน และส่งกำลังบำรุงที่ได้มาตรฐานมีประสิทธิภาพ ทุกคนมีส่วนร่วม โปร่งใสและตรวจสอบได้

ประเด็นยุทธศาสตร์

- การบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรที่ดี
- การจัดการงบประมาณแบบมุ่งสัมฤทธิ์ตามยุทธศาสตร์
- การบริหารงานส่งกำลังบำรุงอย่างมีประสิทธิภาพ
- การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัย

เอกสารประกอบคำรับรองการปฏิบัติราชการ กองบังคับการอำนาจการ โรงพยาบาลตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ 2549

การประเมินสำหรับ กองบังคับการอำนาจการ โรงพยาบาลตำรวจ หรือเทียบเท่า ประกอบด้วยกรอบน้ำหนัก
มิติ 3 ด้าน น้ำหนักรวมร้อยละ 100 ดังนี้

1. มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ (น้ำหนัก ร้อยละ 30)
2. มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ (น้ำหนัก ร้อยละ 40)
3. มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร (น้ำหนัก ร้อยละ 30)

การประเมินสำหรับส่วนราชการ คำนวณจากผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติ 4 ด้าน ดังนี้

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (%)	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
1. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้าน คุณภาพการให้บริการ	30	1	2	3	4	5
2. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้าน ประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ	40	1	2	3	4	5
3. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้าน การพัฒนาองค์กร	30	1	2	3	4	5
รวม	100	1	2	3	4	5

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดและน้ำหนัก (ร้อยละ) อาจมีการปรับแก้หรือเปลี่ยนแปลงได้ตามความ
เหมาะสม

มิตินี้ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ

ตัวชี้วัดที่ 1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการ/แผนปฏิบัติการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดที่ 1.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการ/แผนปฏิบัติการ
การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

หน่วยวัด : วัดขั้นต้นความสำเร็จ

น้ำหนัก : ร้อยละ 10

คำอธิบาย : พิจารณาจากลำดับขั้นต้นของความสำเร็จในการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เกณฑ์การให้คะแนน

ขั้นตอน	เกณฑ์คะแนน
1. ทบทวนผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตฯ ปี 2548	เท่ากับ 1 คะแนน
2. นำผลการทบทวนตาม ข้อ 1 มาวิเคราะห์ความเสียหาย และผล สรุปจากระบบ รับฟังข้อร้องเรียนมาประกอบการจัดทำแนวทาง / มาตรการแผนงาน / โครงการ หรือแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตฯในปี 2549 โดยมีการระบุให้ ดำเนินการเชิงรุก ในการป้องกันการทุจริต ทั้งภาคประชาชน และ เจ้าหน้าที่ของรัฐ	เท่ากับ 2 คะแนน
3. ดำเนินการตามแนวทาง/มาตรการ/แผนงาน/ โครงการ หรือ แผนปฏิบัติการป้องกันฯ ปี 2549 ได้แล้วเสร็จ	เท่ากับ 3 คะแนน
4. มีการตอบสนองต่อข้อร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีการร้องเรียนได้อย่างครบถ้วน	เท่ากับ 4 คะแนน
5. สรุปผลการดำเนินงาน ตามแนวทางมาตรการ/ แผนงาน โครงการ หรือแผนปฏิบัติการป้องกันฯ ปี 2549 พร้อมทั้ง กำหนดแนวทางหรือข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแนวทาง /มาตรการแผนงาน/โครงการ หรือแผนปฏิบัติการป้องกัน ในปี 2550	เท่ากับ 5 คะแนน

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บ

กำหนดให้ ฝ่ายอำนวยการ 1 กองบังคับการอำนวยการ เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในการ เก็บข้อมูล โดยให้หน่วยงานในโรงพยาบาลตำรวจ รายงานข้อมูลตามขั้นตอน จำนวน 3 ครั้ง นับจากวันครบรอบระยะเวลาการปฏิบัติราชการฯ รอบ 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : พันตำรวจเอกหญิง จิรพร นิธิจันพันธ์ศรี เบอร์ติดต่อ 0 2251 3058

ผู้จัดเก็บข้อมูล : พันตำรวจตรี วิโรจน์ นัทรวิระวงษ์ เบอร์ติดต่อ 0 2252 8111 ต่อ 4358

ตัวชี้วัดที่ 1.2 ระดับความสำเร็จของการจัดทำข้อมูลการทุจริตและประพฤติมิชอบของ

ส่วนราชการ

หน่วยวัด : วัดขั้นตอนความสำเร็จ

น้ำหนัก : ร้อยละ 10

คำอธิบาย : พิจารณาจากความสำเร็จของการจัดทำและรายงานข้อมูลการทุจริตฯ ของส่วนราชการ

ขั้นตอน	เกณฑ์คะแนน
1. จัดทำข้อมูลด้านการทุจริตตามแบบฟอร์ม ขท 01 ป.ป.ช. กำหนดและปรับปรุงผลการดำเนินการให้เป็นปัจจุบัน	เท่ากับ 1 คะแนน
2. มีการประมวลผลข้อมูลทุจริตฯ ตามข้อ 1 เสนอผู้บริหารส่วนราชการในการเฝ้าระวังและติดตามการปฏิบัติงานในการป้องกันปราบปรามการทุจริต	เท่ากับ 2 คะแนน
3. เก็บรวบรวมข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้าง การประมุขงานของส่วนราชการตามแบบฟอร์ม ขท 02 ป.ป.ช. กำหนด	เท่ากับ 3 คะแนน
4. รายงานข้อมูลตามขั้นตอนที่ 1-3 ไปยัง ป.ป.ช. เเกินระยะเวลาที่กำหนด	เท่ากับ 4 คะแนน
5. รายงานข้อมูลตามขั้นตอนที่ 1-3 ไปยัง ป.ป.ช. ภายในระยะเวลาที่กำหนด	เท่ากับ 5 คะแนน

แบบฟอร์มรายละเอียดตัวชี้วัดเพื่อประกอบคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2549

ตัวชี้วัดที่ 1.3 ร้อยละของจำนวนการสอบสวนที่ดำเนินการได้ครบถ้วน สมบูรณ์ภายใน

ระยะเวลาที่กำหนด

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ 10

คำอธิบาย : พิจารณาจากร้อยละของจำนวนการสอบสวนที่ดำเนินการได้ครบถ้วนสมบูรณ์ ตาม ประเด็นที่ ป.ป.ช. ขอทราบ และสามารถจัดส่งสำนวนภายในกำหนดระยะเวลาที่กำหนดเทียบกับจำนวนการสอบสวนที่ ป.ป.ช. ขอทราบ

สูตรการคำนวณ

จำนวนสำนวนการสอบสวนที่ดำเนินการได้ครบสมบูรณ์และจัดส่งไปยัง ป.ป.ช. ภายในระยะเวลาที่กำหนด X 100

จำนวนสำนวนการสอบสวนที่ ป.ป.ช. ขอทราบ

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
40	50	60	70	80

เงื่อนไข : การพิจารณาปรับคะแนนเชิงคุณภาพ

1. กรณี รพ.ตร. ไม่มีสำนวนการสอบสวนที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ขอทราบ ให้นำน้ำหนักตัวชี้วัดร้อยละ 5 ไปเพิ่มตัวชี้วัดที่ 2.1 และ 2.2 ระดับความสำเร็จของการจัดทำข้อมูลการทุจริตและประพฤติมิชอบของ รพ.ตร. เป็นร้อยละ 7.5

2. กรณีไม่สามารถดำเนินการเพื่อตอบสนองต่อผลการพิจารณาของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือของศูนย์ดำรงธรรม กระทรวงมหาดไทย ด้วยความรวดเร็วและเด็ดขาด

3. กรณีคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้สวนข้อเท็จจริง และมีมติว่ามีมูลความผิดทางวินัย และแจ้งให้ รพ.ตร. ทราบแล้ว รพ.ตร. ไม่พิจารณาโทษให้แล้วเสร็จภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ได้รับเรื่องจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) พร้อมทั้งส่งสำเนาคำสั่งลงโทษให้ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ภายใน 15 วัน นับแต่วันที่ได้ออกคำสั่งตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2542 มาตรา 93

4. กรณีมีการร้องเรียนต่อ รพ.ตร. เรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบหาก รพ.ตร. ไม่สามารถดำเนินการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนดังกล่าวได้ภายใน 15 วัน

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บ

กำหนดให้ ฝ่ายอำนวยการ 1 กองบังคับการอำนวยการโรงพยาบาลตำรวจเป็น หน่วยงานที่
รับผิดชอบในการเก็บข้อมูลโดยให้หน่วยงานในโรงพยาบาลตำรวจ รายงานข้อมูลตาม ขั้นตอน จำนวน 3 ครั้ง
นับจากวันครบรอบระยะเวลาการปฏิบัติราชการฯ รอบ 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : พันตำรวจเอกหญิง จิรพร นิจจันพันธ์ศรี เบอร์ติดต่อ 0 2251 3058

ผู้จัดเก็บข้อมูล : พันตำรวจตรี วิโรจน์ นัตรวชิระวงษ์ เบอร์ติดต่อ 0 2252 8111 ต่อ 4358

มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัดที่ 2 : ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ
รายจ่ายในภาพรวม

น้ำหนัก : ร้อยละ 20

คำอธิบาย : การพิจารณาผลสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ จะใช้อัตราการเบิกจ่ายเงิน
งบประมาณรายจ่ายในภาพรวมของส่วนราชการ ทั้งที่เบิกจ่ายในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เป็น
ตัวชี้วัดความสามารถในการเบิกจ่ายเงินของส่วนราชการ ทั้งนี้ ไม่รวมงบประมาณที่ได้รับ
จัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ โดยจะใช้ข้อมูลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณจากโครงการ
เปลี่ยนระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐสู่ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS)

สูตรการคำนวณ :

$$\text{ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายในภาพรวม} = \frac{\text{ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย} \times 100}{\text{วงเงินงบประมาณรายจ่ายที่ได้รับ}}$$

เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 3 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
87	90	93	96	99

แหล่งข้อมูลอ้างอิง : ใช้ข้อมูลในการติดตามประเมินผลจากกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง

เหตุผล :

เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้แก่ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจในการเร่งรัดการดำเนินงานและให้
การเบิกจ่ายเงินงบประมาณของส่วนราชการต่างๆ รวดเร็วมากขึ้น ซึ่งมีผลให้การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณใน
ภาพรวมของประเทศมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายที่คณะรัฐมนตรีกำหนดคือ ร้อยละของ
อัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายในภาพรวมกำหนดไว้เท่ากับ ร้อยละ 93

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : พันตำรวจตรีหญิง ชมลวรรณ เกษมบุญญากร เบอร์ติดต่อ 0 2252 0028

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ร้อยตำรวจเอกหญิง ปัทมาพร หอมกรุ่น เบอร์ติดต่อ 0 2252 0028

ตัวชี้วัดที่ 3 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ของ กองบังคับการอำนวยการ โรงพยาบาลตำรวจ

น้ำหนัก : ร้อยละ 10

คำอธิบาย :

● ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของโรงพยาบาลตำรวจ จะพิจารณาจากความครบถ้วนของข้อมูล เช่น จำนวนหน่วยน้ำมันและไฟฟ้าที่ใช้ เป็นต้น ที่ จัดเก็บในฐานข้อมูล ที่จำเป็นสำหรับการประหยัดพลังงานตามแบบฟอร์มการรายงานการใช้พลังงานของสำนักงานโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) การทบทวนมาตรการ/แนวทางการประหยัดพลังงาน การจัดทำและดำเนินงานตามแนวทาง/มาตรการประหยัดพลังงานได้อย่างครบถ้วน รวมถึงปริมาณ พลังงานที่หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลตำรวจ สามารถลดได้เมื่อเปรียบเทียบปริมาณ การใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 กับปริมาณการใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2547

● พิจารณาจากร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของพลังงาน 2 ชนิด คือ

1. ไฟฟ้า กำหนดน้ำหนักร้อยละ 4
2. น้ำมัน กำหนดน้ำหนักร้อยละ 6

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5
1	✓				
2	✓	✓			
3	✓	✓	✓		
4	✓	✓	✓	✓	
5	✓	✓	✓	✓	✓

แบบฟอร์มรายละเอียดตัวชี้วัดเพื่อประกอบคำรับรองการปฏิบัติราชการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2549

โดยที่ :

1. ไฟฟ้า

ขั้นตอน	รายละเอียดการดำเนินการ
ขั้นตอนที่ 1	มีข้อมูลการประหยัดไฟฟ้าครบถ้วน
ขั้นตอนที่ 2	ทบทวนมาตรการ/แนวทางการประหยัดไฟฟ้า จัดทำและดำเนินงานตามแนวทาง/มาตรการประหยัดไฟฟ้าปีงบประมาณ พ.ศ.2550 ได้แล้วเสร็จครบถ้วน
ขั้นตอนที่ 3	ประหยัดไฟฟ้าได้ตั้งแต่ร้อยละ 0 ถึงร้อยละ 5
ขั้นตอนที่ 4	ประหยัดไฟฟ้าได้มากกว่าร้อยละ 5 ถึงร้อยละ 10
ขั้นตอนที่ 5	ประหยัดไฟฟ้าได้มากกว่าร้อยละ 10 ถึงร้อยละ 15

2. น้ำมัน

ขั้นตอน	รายละเอียดการดำเนินการ
ขั้นตอนที่ 1	มีข้อมูลในฐานข้อมูลการประหยัดน้ำมันครบถ้วน
ขั้นตอนที่ 2	ทบทวนมาตรการ/แนวทางการประหยัดน้ำมัน จัดทำและดำเนินงานตามแนวทาง/มาตรการประหยัดน้ำมันปีงบประมาณ พ.ศ.2550 ได้แล้วเสร็จครบถ้วน
ขั้นตอนที่ 3	ประหยัดน้ำมันได้ตั้งแต่ร้อยละ 0 ถึงร้อยละ 5
ขั้นตอนที่ 4	ประหยัดน้ำมันได้มากกว่าร้อยละ 5 ถึงร้อยละ 10
ขั้นตอนที่ 5	ประหยัดน้ำมันได้มากกว่าร้อยละ 10 ถึงร้อยละ 15

สูตรการคำนวณ :

1. ร้อยละของปริมาณไฟฟ้าที่ประหยัดได้ เท่ากับ

$\frac{\text{ปริมาณการใช้ไฟฟ้าปีงบประมาณ พ.ศ.2547(หน่วย)} - \text{ปริมาณการใช้ไฟฟ้าปีงบประมาณ พ.ศ.2550(หน่วย)}}{\text{ปริมาณการใช้ไฟฟ้าปีงบประมาณ 2547 (หน่วย)}} \times 100$
--

2. ร้อยละของปริมาณน้ำมันที่ประหยัดได้ เท่ากับ

$\frac{\text{ปริมาณการใช้น้ำมันปีงบประมาณ พ.ศ.2547 (ลิตร)} - \text{ปริมาณการใช้น้ำมันปีงบประมาณ พ.ศ.2550 (ลิตร)}}{\text{ปริมาณการใช้น้ำมันปีงบประมาณ 2547 (ลิตร)}} \times 100$
--

แบบฟอร์มรายละเอียดตัวชี้วัดเพื่อประกอบคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2549

เหตุผล :

ด้วยคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม พ.ศ. 2548 ได้เห็นชอบยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาด้านพลังงานของประเทศ โดยมีมาตรการให้ทุกหน่วยงานราชการและรัฐวิสาหกิจ ลดการใช้พลังงานลงร้อยละ 10 – 15 เทียบกับปริมาณการใช้ไฟฟ้าและน้ำมันเชื้อเพลิงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2547

เจือใจ :

สำหรับระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของโรงพยาบาลตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยกองงบประมาณ ใช้ข้อมูลของส่วนอนุรักษ์พลังงานและพลังงานหมุนเวียน สำนักนโยบายและแผนพลังงานที่ โรงพยาบาลตำรวจ ได้รายงานผลผ่าน www.e-report.energy.go.th ตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ.ร.ที่ นร 1201/ว 23 ลงวันที่ 28 ตุลาคม 2548

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : พันตำรวจตรีหญิง ชมฉวีวรรณ เกษมบุญญากร เบอร์ติดต่อ 0 2252 0028

ผู้จัดเก็บข้อมูล : สิบตำรวจตรี ไพโรจน์ ลีโนนอด เบอร์ติดต่อ 0 2252 0028

มิตินี้ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร

ตัวชี้วัดที่ 4 ระดับคุณภาพของการบริหารจัดการระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ ของ
กองบังคับการอำนวยการ โรงพยาบาลตำรวจ

หน่วยวัด : ระดับความสำเร็จ

น้ำหนัก : ร้อยละ 10

คำอธิบาย : โรงพยาบาลตำรวจ จัดให้มีการทบทวนและวิเคราะห์ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ
พร้อมจัดทำ

1. สรุปผลการทบทวนและวิเคราะห์ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศของส่วนราชการ

2. แผนปฏิบัติการการบริหารจัดการระบบฐานข้อมูลสารสนเทศของส่วนราชการ

โดยใช้ข้อมูลที่ได้มาจากผลการทบทวนและวิเคราะห์ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศในข้อ 1 โดยในแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวจะต้องระบุผู้รับผิดชอบ และช่วงเวลาที่ดำเนินการในแต่ละกิจกรรม พร้อมระบุผลลัพธ์ของแต่ละกิจกรรมอย่างชัดเจน ซึ่งในสรุปผลการทบทวนและวิเคราะห์ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศของ กองบังคับการอำนวยการ โรงพยาบาลตำรวจ และแผนปฏิบัติการการบริหารจัดการ ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศของ กองบังคับการอำนวยการ โรงพยาบาลตำรวจ จะต้องมีเนื้อหา ครอบคลุม 2 ประเด็นหลัก และประเด็นย่อยในแต่ละประเด็นหลักรวมทั้งสิ้น 4 ประเด็น ดังต่อไปนี้

1. ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร กองบังคับการอำนวยการ โรงพยาบาลตำรวจ ประกอบด้วย

1.1 ระบบงานบริหารภายในสังกัดโรงพยาบาลตำรวจ

1.2 ระบบฐานข้อมูลกำลังพล

1.3 ระบบฐานข้อมูลส่งกำลังบำรุง

2. ระบบการบริหารจัดการด้านสารสนเทศของ กองบังคับการอำนวยการ โรงพยาบาลตำรวจ

2.1 ส่งเจ้าหน้าที่ให้ศูนย์สารสนเทศทำการฝึกอบรมในด้านที่เกี่ยวข้องกับระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ ที่จำเป็นสำหรับบุคลากรของ กองบังคับการอำนวยการ โรงพยาบาลตำรวจ

สูตรการคำนวณ :

ไม่มี

แบบฟอร์มรายละเอียดตัวชี้วัดเพื่อประกอบคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2549

เกณฑ์การให้คะแนน :

การพิจารณาระดับคุณภาพของการบริหารจัดการระบบฐานข้อมูลสารสนเทศของส่วนราชการ แบ่งเป็น

การประเมินผล	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
1) ระยะเวลาการส่งสรุปผลการทบทวนและวิเคราะห์ระบบฯ และแผนปฏิบัติการฯ	0.5					
2) สรุปผลการทบทวนและวิเคราะห์ระบบฯ มีคุณภาพและเนื้อหาครอบคลุมทั้ง 2 ประเด็นหลัก และ 4 ประเด็นย่อย	0.5	1 ประเด็นย่อย	2 ประเด็นย่อย	3 ประเด็นย่อย	4 ประเด็นย่อย	5 ประเด็นย่อย
3) แผนปฏิบัติการฯ มีเนื้อหาและคุณภาพครอบคลุมทั้ง 2 ประเด็นหลัก และ 4 ประเด็นย่อย	1	1 ประเด็นย่อย	2 ประเด็นย่อย	3 ประเด็นย่อย	4 ประเด็นย่อย	5 ประเด็นย่อย
4) ร้อยละของจำนวนแผนปฏิบัติการฯ ที่นำไปปฏิบัติได้แล้วเสร็จครบถ้วน	1	80	85	90	95	100
5) ร้อยละของจำนวนแผนปฏิบัติการฯ ที่สามารถบรรลุวัตถุประสงค์หรือตามเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการฯ ที่กำหนดไว้	1	80	85	90	95	100

แบบฟอร์มรายละเอียดตัวชี้วัดเพื่อประกอบคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2549

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2545	2546	2547
ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร ประกอบด้วยระบบย่อย 4 ระบบ 1. ระบบฐานข้อมูลเงินเดือน 2. ระบบฐานข้อมูลกำลังพล 3. ระบบฐานข้อมูลแผนงานและงบประมาณ 4. ระบบฐานข้อมูลส่งกำลังบำรุง	ระดับ ความสำเร็จ จ			

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : พันตำรวจเอก สุกิจ โคนินทรงกุล

เบอร์ติดต่อ 0 2252 5918

ผู้จัดเก็บข้อมูล : สิบตำรวจตรี นรากร รัตนประทีป

เบอร์ติดต่อ 0 2252 5918

ตัวชี้วัดที่ 5 ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายของระดับองค์กรสู่

ระดับบุคคล

หน่วยวัด : ระดับความสำเร็จ

น้ำหนัก : ร้อยละ 10

คำอธิบาย : พิจารณาจาก

การมีระบบประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยในสังกัดโรงพยาบาลตำรวจ

1. มีการถ่ายทอดเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ตามพันธกิจ และยุทธศาสตร์ ตลอดจนแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ.2548-2551) และแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2549 ไปยังหน่วยงานที่รับผิดชอบระดับกองบังคับการ หรือเทียบเท่า

2. มีการกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมาย และจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการลงไป ถึงระดับกองบังคับการ หรือเทียบเท่า

สูตรการคำนวณ :

ไม่มี

เกณฑ์การให้คะแนน :

แบ่งคะแนนเป็น 5 ระดับ โดยพิจารณาจากระดับของความสำเร็จ (Milestone) ตามเป้าหมาย แต่ละระดับดังนี้

ระดับ คะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5
1	✓				
2	✓	✓			
3	✓	✓	✓		
4	✓	✓	✓	✓	
5	✓	✓	✓	✓	✓

แบบฟอร์มรายละเอียดตัวชี้วัดเพื่อประกอบคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2549

โดยที่ :

ขั้นตอน	รายละเอียดการดำเนินงาน
1	มีการกำหนดแนวทางการดำเนินการ/แผนงานการประเมินผลภายในหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2549
2	<ul style="list-style-type: none"> ● มีการยืนยันวิสัยทัศน์และประเด็นยุทธศาสตร์โรงพยาบาลตำรวจ ● จัดทำ Strategy Map ของแต่ละหน่วยงานในสังกัด โดยกำหนดเป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานดังกล่าว ให้เชื่อมโยงกับเป้าประสงค์และประเด็นยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลตำรวจ ● กำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมาย และจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการในระดับกองบังคับการ หรือเทียบเท่า
3	มีระบบในการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและเป้าหมายตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกองบังคับการ หรือเทียบเท่า และมีการติดตามผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ
4	มีการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและเป้าหมายตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 ในระดับกองบังคับการ หรือเทียบเท่า
5	มีการนำผลการประเมินผลการดำเนินงานในระดับกองบังคับการ หรือเทียบเท่าไปเชื่อมโยงกับระบบการสร้างแรงจูงใจ (Motivation)

หมายเหตุ :

การประเมินผลตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จของการกำหนดเป้าหมายขององค์กรและ การถ่ายทอด เป้าหมาย” ในปีงบประมาณ พ.ศ.2549 การกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายลงไปถึงระดับกองบังคับการ หรือเทียบเท่า โดยโรงพยาบาลตำรวจ จัดให้มีระบบการถ่ายทอดเป้าหมายและตัวชี้วัดจากภาพรวมให้สอดคล้องกันทุกหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลตำรวจ

เงื่อนไข : (ถ้ามี)

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2546	2547	2548
ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล	ระดับความสำเร็จ	-	-	-

แบบฟอร์มรายละเอียดตัวชี้วัดเพื่อประกอบคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2549

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บ

กำหนดให้ กองบังคับการอำนาจการ โดยฝ่ายอำนาจการ 2 เป็นหน่วยงานรับผิดชอบในการจัดเก็บข้อมูล โดยให้หน่วยงานระดับ บก.ในโรงพยาบาลตำรวจ รายงานข้อมูลตามขั้นตอน จำนวน 3 ครั้ง นับจากวันครบรอบระยะเวลาการปฏิบัติราชการฯ รอบ 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน ตามปฏิทินเวลาที่กำหนดไว้

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : พันตำรวจเอก จตุรพล โสภณ เบอร์ติดต่อ 0 2652 5070

ผู้จัดเก็บข้อมูล : พันตำรวจโท จักรพล จารุธรรมรัตน์ เบอร์ติดต่อ 0 2252 0067