



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ โรงพยาบาลตำรวจ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2550

1. คำรับรองระหว่าง

พลตำรวจโท วรพจน์ เลิศลักษณ์ นายแพทย์ใหญ่ (สบ 8) ผู้รับคำรับรอง  
และ  
พันตำรวจเอก สมชาย เชาวเดชา ผู้กำกับการ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ  
โรงพยาบาลตำรวจ ผู้ทำคำรับรอง

- คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2549 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2550
- รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกลุ่มงานศัลยกรรม โรงพยาบาลตำรวจ และตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
- ข้าพเจ้า พลตำรวจโท วรพจน์ เลิศลักษณ์ ในฐานะผู้บังคับบัญชาพันตำรวจเอกสมชาย เชาวเดชา ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศโรงพยาบาลตำรวจ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ พันตำรวจเอก สมชาย เชาวเดชา ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
- ข้าพเจ้า พันตำรวจเอก สมชาย เชาวเดชา ผู้กำกับการ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ โรงพยาบาลตำรวจ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับนายแพทย์ใหญ่(สบ 8) โรงพยาบาลตำรวจว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

พลตำรวจโท.....

(วรพจน์ เลิศลักษณะ)

นายแพทย์ใหญ่ (สบ 8)

วันที่ ธันวาคม 2549

พันตำรวจเอก .....

( สมชาย เชาวเดชา )

ผู้กำกับการ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ

โรงพยาบาลตำรวจ

วันที่ ธันวาคม 2549

## แผนปฏิบัติการ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ โรงพยาบาลตำรวจ

### วิสัยทัศน์

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ โรงพยาบาลตำรวจ เป็นองค์กรที่ดำเนินการเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบเวชระเบียนของโรงพยาบาลตำรวจ ให้เป็นไปตามระบบคุณภาพและเป็นสากล เพื่อสนับสนุนภารกิจของโรงพยาบาลตำรวจ ไปสู่ความเป็นเลิศในการบริการสุขภาพ

### พันธกิจ

พัฒนาและบำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์ของโรงพยาบาลตำรวจทั้งในส่วนของ โปรแกรมคอมพิวเตอร์ (SOFTWARE) เครื่องคอมพิวเตอร์ลูกข่าย (CLIANT) ระบบเครือข่าย (NETWORK) และพัฒนาการจัดเก็บ รวบรวม ประมวลผล ระบบเวชระเบียนของโรงพยาบาลตำรวจ เพื่อการใช้ประโยชน์ข้อมูลที่ได้ มาตรฐานมีประสิทธิภาพ สนองต่อความต้องการของบุคลากรของโรงพยาบาลตำรวจและผู้ใช้โรงพยาบาลตำรวจ

### ประเด็นยุทธศาสตร์

- การบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรที่ดี
- การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัย
- การพัฒนาจัดเก็บ รวบรวม ประมวลผล ระบบเวชระเบียนของโรงพยาบาลตำรวจ

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2550 ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดย สำนักงาน ก.พ.ร.

มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ตามแผนปฏิบัติราชการปีงบประมาณ 2550 ของ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ โรงพยาบาลตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติมี 2 ตัวชี้วัด

| ประเด็นยุทธศาสตร์ /<br>พันธกิจ      | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก<br>ร้อยละ | ระดับการให้คะแนน |   |   |   |   | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ<br>ตัวชี้วัด<br>ระดับ บช. | หน่วยงาน<br>นำตัวชี้วัด<br>ไปปฏิบัติ<br>ระดับ กก. | หมายเหตุ |
|-------------------------------------|-------------|--|-------------------|------------------|---|---|---|---|---|---|----------|
|                                     |             |  |                   | 1                | 2 | 3 | 4 | 5 |   |   |          |
| 2.ความโปร่งใสในการ<br>ปฏิบัติราชการ |             | 7.1 ระดับความสำเร็จในการเปิดเผย<br>ข้อมูลข่าวสารของราชการ                                      | 10                | 1                | 2 | 3 | 4 | 5 | ศทส.  | ศทส.  |          |
|                                     |             | 7.2 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ<br>ตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการ<br>ทุจริตและประพฤติมิชอบ | 10                | 1                | 2 | 3 | 4 | 5 | ฝอ. 1<br>บก.อก.                                 | ศทส.  |          |
|                                     |             | รวม  | 20                |                  |   |   |   |   |   |   |          |





คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2550 ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ โรงพยาบาลตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

การประเมินสำหรับส่วนราชการ ประกอบด้วย มิติ 3 ด้าน น้ำหนักรวมร้อยละ 100 ดังนี้

1. มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ร้อยละ 20
2. มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ ร้อยละ 10
3. มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร ร้อยละ 70

การประเมินสำหรับส่วนราชการ คำนวณจากผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติ 4 ด้าน ดังนี้

| ผลคะแนน   | น้ำหนัก<br>(%) | เป้าหมายเกณฑ์การให้คะแนน |   |   |   |   |
|---|----------------|--------------------------|---|---|---|---|
|   |                | 1                        | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. ผลถ่วงน้ำหนักของมิติด้านคุณภาพการให้บริการ             | 20             | 1                        | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2. ผลถ่วงน้ำหนักของมิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ | 10             | 1                        | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3. ผลถ่วงน้ำหนักของมิติด้านการพัฒนาองค์กร                 | 70             | 1                        | 2 | 3 | 4 | 5 |
| รวม   | 100            | 1                        | 2 | 3 | 4 | 5 |