



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ โรงพยาบาลตำรวจ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2549

1. คำรับรองระหว่าง

พลตำรวจโท นฤกุล เจียมอนนกุลกิจ นายแพทย์ใหญ่ (สบ 8) ผู้รับคำรับรอง  
และ  
พลตำรวจตรี วีรชัย วุฒิกรสมบัติกุล ผู้บังคับการวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ โรงพยาบาลตำรวจ  
ผู้ทำคำรับรอง

- คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2549
- รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ โรงพยาบาลตำรวจ และตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ นำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
- ข้าพเจ้า พลตำรวจโท นฤกุล เจียมอนนกุลกิจ ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ พลตำรวจตรี วีรชัย วุฒิกรสมบัติกุล ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ โรงพยาบาลตำรวจ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ นำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ พลตำรวจตรี วีรชัย วุฒิกรสมบัติกุล ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
- ข้าพเจ้า พลตำรวจตรี วีรชัย วุฒิกรสมบัติกุล ผู้บังคับการวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ โรงพยาบาลตำรวจ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับนายแพทย์ใหญ่ โรงพยาบาลตำรวจว่าจะมุ่งมั่น ปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

พลตำรวจโท.....

( นุฎล เจียมอนุฎลกิจ )

นายแพทย์ใหญ่ (สบ 8)

วันที่ พฤษภาคม 2549

พลตำรวจตรี.....

(วีรชัย วุฒิกรสมบัติกุล)

ผู้บังคับการวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ โรงพยาบาลตำรวจ

วันที่ พฤษภาคม 2549

## แผนปฏิบัติราชการวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ โรงพยาบาลตำรวจ

### วิสัยทัศน์

วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ โรงพยาบาลตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นองค์กรที่มีความมุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ เป็นที่ยอมรับของสังคม เน้นการผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพที่มีความรู้คู่คุณธรรม ภายใต้ระบบมาตรฐานคุณภาพโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างเหมาะสม รวมทั้งให้บริการวิชาการทางการแพทย์เพื่อส่งเสริมด้านสาธารณสุขให้แก่ข้าราชการตำรวจ ครอบครัว และประชาชน

### พันธกิจ

- ผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพได้มาตรฐานวิชาชีพ โดยบูรณาการศาสตร์การดูแลแบบองค์รวม และเทคโนโลยีที่เหมาะสมแก่สังคม
- ให้บริการวิชาการด้านสุขภาพแก่ข้าราชการตำรวจ ครอบครัว และประชาชน ภายใต้ระบบสุขภาพแห่งชาติ
- พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องและได้รับการรับรองมาตรฐานการประกันคุณภาพการศึกษา

### ประเด็นยุทธศาสตร์

- การผลิตบุคลากรทางการแพทย์
- การพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์
- การฝึกอบรมพยาบาลเป็นผู้ชำนาญเฉพาะสาขา
- การให้ความรู้ทางการแพทย์และส่งเสริมด้านการสาธารณสุขเพื่อการประชาสัมพันธ์เชิงรุก



เอกสารประกอบคำรับรองการปฏิบัติราชการ วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ โรงพยาบาลตำรวจ  
ประจำปีงบประมาณ 2549

---

การประเมินสำหรับ วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ โรงพยาบาลตำรวจ ประกอบด้วยกรอบน้ำหนักมิติ 3  
ด้าน

น้ำหนักรวมร้อยละ 100 ดังนี้

1. มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ (น้ำหนัก ร้อยละ 25)
2. มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ (น้ำหนัก ร้อยละ 25)
3. มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร (น้ำหนัก ร้อยละ 50)

การประเมินสำหรับส่วนราชการ กำหนดจากผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติ 3 ด้าน ดังนี้

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (%)	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
1. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้าน คุณภาพการให้บริการ	25	1	2	3	4	5
2. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้าน ประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ	25	1	2	3	4	5
3. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้าน พัฒนาองค์กร	50	1	2	3	4	5
<b>รวม</b>	<b>100</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดและน้ำหนัก (ร้อยละ) อาจมีการปรับแก้หรือเปลี่ยนแปลงได้ตามความ  
เหมาะสม



คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ โรงพยาบาลตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ประเด็น การประเมิน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2549	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2546	2547	2548	1	2	3	4	5	
<b>มิตินี้ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ</b> น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 25 โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนนดังต่อไปนี้													
◆ การบริหารงบประมาณ		2. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนักของอัตราการเบิกจ่าย เงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	15	83	-	-	-	63	68	73	78	83	หน่วยงานที่รับผิดชอบ การเงิน ผู้อำนวยการ วพ.รพ.ตร.
◆ การประหยัดพลังงาน		3. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ ตามมาตรการประหยัดพลังงานของ ส่วนราชการ	10	5	-	-	-	1	2	3	4	5	หน่วยงานที่รับผิดชอบ ธุรการ ผู้อำนวยการ วพ.รพ.ตร.
<b>มิตินี้ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร</b> น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 50 โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้													
◆ การจัดการสารสนเทศ		4. ระดับคุณภาพของการบริหารจัดการ ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศของ ส่วนราชการ	30	5	-	-	-	1	2	3	4	5	หน่วยงานที่รับผิดชอบ คณะกรรมการสารสนเทศ วพ.รพ.ตร.
◆ การถ่ายทอดตัวชี้วัด และเป้าหมายของระดับ องค์กรสู่ระดับบุคคล		5. ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอด ตัวชี้วัดและเป้าหมายของระดับ องค์กรสู่ระดับบุคคล	20	5	-	-	-	1	2	3	4	5	หน่วยงานที่รับผิดชอบ ธุรการ ผู้อำนวยการ วพ.รพ.ตร.
<b>น้ำหนัก รวม</b>			<b>100</b>										

หมายเหตุ : หน่วยงานใดไม่มีตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง ขอให้ปรับค่าเฉลี่ยของน้ำหนัก (ร้อยละ) ตามความสำคัญของตัวชี้วัดของแต่ละหน่วยงานได้



มิตินี้ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ

**ตัวชี้วัดที่ 1** ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการ/แผนปฏิบัติการป้องกัน  
และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**ตัวชี้วัดที่ 1.1** ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการ/แผนปฏิบัติการ  
การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

หน่วยวัด : วัดขั้นตอนความสำเร็จ

น้ำหนัก : ร้อยละ 15

คำอธิบาย : พิจารณาจากลำดับขั้นตอนของความสำเร็จในการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เกณฑ์การให้คะแนน

ขั้นตอน	เกณฑ์คะแนน
1. ทบทวนผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตฯ ปี 2548	เท่ากับ 1 คะแนน
2. นำผลการทบทวนตาม ข้อ 1 มาวิเคราะห์ความเสี่ยงฯ และผลสรุปจากระบบ รับฟังข้อร้องเรียนมาประกอบการจัดทำแนวทาง / มาตรการแผนงาน / โครงการ หรือแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯในปี 2549 โดยมีการระบุให้ ดำเนินการเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต ทั้งภาคประชาชน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ	เท่ากับ 2 คะแนน
3. ดำเนินการตามแนวทาง/มาตรการ/แผนงาน/ โครงการ หรือแผนปฏิบัติการป้องกันฯ ปี 2549 ได้แล้วเสร็จ	เท่ากับ 3 คะแนน
4. มีการตอบสนองต่อข้อร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีการร้องเรียนได้อย่างครบถ้วน	เท่ากับ 4 คะแนน
5. สรุปผลการดำเนินงาน ตามแนวทางมาตรการ/ แผนงานโครงการ หรือแผนปฏิบัติการป้องกันฯ ปี 2549 พร้อมทั้งกำหนดแนวทางหรือข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแนวทาง / มาตรการแผนงาน/โครงการ หรือแผนปฏิบัติการป้องกัน ในปี 2550	เท่ากับ 5 คะแนน

**แบบฟอร์มรายละเอียดตัวชี้วัดเพื่อประกอบคำรับรองการปฏิบัติราชการ**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2549**

**แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บ**

กำหนดให้ ฝ่ายอำนวยการวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในการ เก็บ ข้อมูล โดยให้หน่วยงานในโรงพยาบาลตำรวจ รายงานข้อมูลตามขั้นตอน จำนวน 3 ครั้ง นับจากวันครบรอบ ระยะเวลาการปฏิบัติราชการฯ รอบ 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน

**ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด** : พันตำรวจโทหญิง มัทนียา วิริยพงษ์สุกิจ เบอร์ติดต่อ 0 2251 3958

**ผู้จัดเก็บข้อมูล** : ร้อยตำรวจเอกหญิง สุภาพรธรรม ขวัญทอง เบอร์ติดต่อ 0 2251 3958

**ตัวชี้วัดที่ 1.2 ระดับความสำเร็จของการจัดทำข้อมูลการทุจริตและประพฤตินิยมของ**  
**ส่วนราชการ**

หน่วยวัด : วัดขั้นตอนความสำเร็จ

น้ำหนัก : ร้อยละ 5

คำอธิบาย : พิจารณาจากความสำเร็จของการจัดทำและรายงานข้อมูลการทุจริตฯ ของส่วนราชการ

ขั้นตอน	เกณฑ์คะแนน
1. จัดทำข้อมูลด้านการทุจริตตามแบบฟอร์ม ขท 01 ป.ป.ช. กำหนดและปรับปรุงผลการดำเนินการให้เป็นปัจจุบัน	เท่ากับ 1 คะแนน
2. มีการประมวลผลข้อมูลทุจริตฯ ตามข้อ 1 เสนอผู้บริหารส่วนราชการในการเฝ้าระวังและติดตามการปฏิบัติงานในการป้องกันปราบปรามการทุจริต	เท่ากับ 2 คะแนน
3. เก็บรวบรวมข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้าง การประมุลงานของส่วนราชการตามแบบฟอร์ม ขท 02 ป.ป.ช. กำหนด	เท่ากับ 3 คะแนน
4. รายงานข้อมูลตามขั้นตอนที่ 1-3 ไปยัง ป.ป.ช. เภ็นระยะเวลาที่กำหนด	เท่ากับ 4 คะแนน
5. รายงานข้อมูลตามขั้นตอนที่ 1-3 ไปยัง ป.ป.ช. ภายในระยะเวลาที่กำหนด	เท่ากับ 5 คะแนน

**ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด** : พันตำรวจโทหญิง มัทนียา วิริยพงษ์สุกิจ เบอร์ติดต่อ 0 2251 3958

**ผู้จัดเก็บข้อมูล** : ร้อยตำรวจเอกหญิง สุภาพรธรรม ขวัญทอง เบอร์ติดต่อ 0 2251 3958

**ตัวชี้วัดที่ 1.3** ร้อยละของจำนวนการสอบสวนที่ดำเนินการได้ครบถ้วน สมบูรณ์ภายใน  
ระยะเวลาที่กำหนด

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ 5

คำอธิบาย : พิจารณาจากร้อยละของจำนวนการสอบสวนที่ดำเนินการได้ครบถ้วนสมบูรณ์ ตาม  
ประเด็นที่ ปปช. ขอทราบ และสามารถจัดส่งสำนวนภายในกำหนดระยะเวลาที่กำหนดเทียบกับจำนวนการ  
สอบสวนที่ ปปช. ขอทราบ

**สูตรการคำนวณ**

จำนวนสำนวนการสอบสวนที่ดำเนินการได้ครบสมบูรณ์และจัดส่งไปยัง ปปช. ภายในระยะเวลาที่กำหนด X 100

จำนวนสำนวนการสอบสวนที่ ปปช. ขอทราบ

**เกณฑ์การให้คะแนน**

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
40	50	60	70	80

**เงื่อนไข : การพิจารณาปรับคะแนนเชิงคุณภาพ**

1. กรณี นต.รพ.ตร. ไม่มีสำนวนการสอบสวนที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการ  
ทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) ขอทราบ หรือนำน้ำหนักตัวชี้วัดร้อยละ 5 ไปเพิ่มตัวชี้วัดที่ 2.1 และ 2.2 ระดับความสำเร็จ  
ของการจัดทำข้อมูลการทุจริตและประพฤติมิชอบของ นต.รพ.ตร. เป็นร้อยละ 7.5

2. กรณีไม่สามารถดำเนินการเพื่อตอบสนองต่อผลการพิจารณาของคณะกรรมการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือของศูนย์ดำรงธรรม กระทรวงมหาดไทย ด้วยความรวดเร็ว  
และเด็ดขาด

3. กรณีคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ใต้สวนข้อเท็จจริง และมีมติว่ามี  
มูลความผิดทางวินัย และแจ้งให้ นต.รพ.ตร. ทราบแล้ว นต.รพ.ตร. ไม่พิจารณาโทษให้แล้วเสร็จภายใน 30  
วัน นับแต่วันที่ได้รับเรื่องจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
(ปปช.) พร้อมทั้งส่งสำเนาคำสั่งลงโทษให้ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริต  
แห่งชาติ (ปปช.) ภายใน 15 วัน นับแต่วันที่ได้ออกคำสั่งตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วย  
การป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2542 มาตรา 93

4. กรณีมีการร้องเรียนต่อ นต.รพ.ตร. เรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบหาก นต.รพ.ตร. ไม่  
สามารถดำเนินการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนดังกล่าวได้ภายใน 15 วัน

แบบฟอร์มรายละเอียดตัวชี้วัดเพื่อประกอบคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2549

---

**แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บ**

กำหนดให้กลุ่มอำนวยการ นต.รพ.ตร. เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในการเก็บข้อมูลโดยให้  
หน่วยงานใน นต.รพ.ตร. รายงานข้อมูลตามขั้นตอน จำนวน 3 ครั้ง นับจากวันครบรอบระยะเวลาการปฏิบัติ  
ราชการฯ รอบ 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน

**ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด** : พันตำรวจโทหญิง มัทนียา วิริยพงษ์สุกิจ เบอร์ติดต่อ 0 2251 3958

**ผู้จัดเก็บข้อมูล** : ร้อยตำรวจเอกหญิง สุภาพรรณ ขวัญทอง เบอร์ติดต่อ 0 2251 3958

มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัดที่ 2 : ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ  
รายจ่ายงบลงทุน

น้ำหนัก : ร้อยละ 15

คำอธิบาย : การพิจารณาผลสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ จะใช้อัตราการเบิกจ่ายเงิน  
งบประมาณรายจ่ายงบลงทุนของส่วนราชการ ทั้งที่เบิกจ่ายในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เป็น  
ตัวชี้วัดความสามารถในการเบิกจ่ายเงินของส่วนราชการ ทั้งนี้ ไม่รวมงบประมาณที่ได้รับการ  
จัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ โดยจะใช้ข้อมูลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณจาก โครงการ  
เปลี่ยนระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐสู่ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS)

สูตรการคำนวณ :

$$\text{ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายในภาพรวม} \\ = \frac{\text{ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายงบลงทุน} \times 100}{\text{วงเงินงบประมาณรายจ่ายงบลงทุนที่ได้รับ}}$$

เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 3 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
63	68	73	78	83

แหล่งข้อมูลอ้างอิง : ใช้ข้อมูลในการติดตามประเมินผลจากกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง

เหตุผล :

เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้แก่ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจในการเร่งรัดการดำเนินงานและ  
ให้การเบิกจ่ายเงินงบประมาณของส่วนราชการต่างๆ รวดเร็วมากขึ้น ซึ่งมีผลให้การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณ  
ในภาพรวมของประเทศมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายที่คณะรัฐมนตรีกำหนดคือ ร้อยละ  
ของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายในภาพรวมกำหนดไว้เท่ากับ ร้อยละ 93

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : พันตำรวจโทหญิง มัทนียา วิริยพงษ์สุกิจ เบอร์ติดต่อ 0 2251 3958

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ร้อยตำรวจเอกหญิง สุภาพรธรรม ขวัญทอง เบอร์ติดต่อ 0 2251 3958

**ตัวชี้วัดที่ 3** ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน

**สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ของวิทยาลัยพยาบาล โรงพยาบาลตำรวจ**

น้ำหนัก : ร้อยละ 10

คำอธิบาย :

● ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของ สถาบันวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ โรงพยาบาลตำรวจ จะพิจารณาจากความครบถ้วนของข้อมูล เช่น จำนวนหน่วยน้ำมันและไฟฟ้าที่ใช้ เป็นต้น ที่จัดเก็บในฐานข้อมูล ที่จำเป็นสำหรับการประหยัด พลังงานตามแบบฟอร์มการรายงานการใช้พลังงานของสำนักนโยบายและแผนพลังงาน ( สนพ. ) การทบทวนมาตรการ/แนวทางการประหยัดพลังงาน การจัดทำและดำเนินงานตามแนวทาง/มาตรการประหยัดพลังงานได้อย่างครบถ้วน รวมถึงปริมาณ พลังงานที่หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลตำรวจ สามารถลดได้เมื่อเปรียบเทียบปริมาณการใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 กับปริมาณการใช้ในปี งบประมาณ พ.ศ. 2547

- พิจารณาจากร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของพลังงาน 2 ชนิด คือ
  1. ไฟฟ้า กำหนดน้ำหนักร้อยละ 5
  2. น้ำมัน กำหนดน้ำหนักร้อยละ 5

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5
1	✓				
2	✓	✓			
3	✓	✓	✓		
4	✓	✓	✓	✓	
5	✓	✓	✓	✓	✓

แบบฟอร์มรายละเอียดตัวชี้วัดเพื่อประกอบคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2549

โดยที่ :

1. ไฟฟ้า

ขั้นตอน	รายละเอียดการดำเนินการ
ขั้นตอนที่ 1	มีข้อมูลการประหยัดไฟฟ้าครบถ้วน
ขั้นตอนที่ 2	ทบทวนมาตรการ/แนวทางการประหยัดไฟฟ้า จัดทำและดำเนินงานตามแนวทาง/มาตรการประหยัดไฟฟ้าปีงบประมาณ พ.ศ.2550 ได้แล้วเสร็จครบถ้วน
ขั้นตอนที่ 3	ประหยัดไฟฟ้าได้ตั้งแต่ร้อยละ 0 ถึงร้อยละ 5
ขั้นตอนที่ 4	ประหยัดไฟฟ้าได้มากกว่าร้อยละ 5 ถึงร้อยละ 10
ขั้นตอนที่ 5	ประหยัดไฟฟ้าได้มากกว่าร้อยละ 10 ถึงร้อยละ 15

2. น้ำมัน

ขั้นตอน	รายละเอียดการดำเนินการ
ขั้นตอนที่ 1	มีข้อมูลในฐานข้อมูลการประหยัดน้ำมันครบถ้วน
ขั้นตอนที่ 2	ทบทวนมาตรการ/แนวทางการประหยัดน้ำมัน จัดทำและดำเนินงานตามแนวทาง/มาตรการประหยัดน้ำมันปีงบประมาณ พ.ศ.2550 ได้แล้วเสร็จครบถ้วน
ขั้นตอนที่ 3	ประหยัดน้ำมันได้ตั้งแต่ร้อยละ 0 ถึงร้อยละ 5
ขั้นตอนที่ 4	ประหยัดน้ำมันได้มากกว่าร้อยละ 5 ถึงร้อยละ 10
ขั้นตอนที่ 5	ประหยัดน้ำมันได้มากกว่าร้อยละ 10 ถึงร้อยละ 15

สูตรการคำนวณ :

1. ร้อยละของปริมาณไฟฟ้าที่ประหยัดได้ เท่ากับ

$\frac{\text{ปริมาณการใช้ไฟฟ้าปีงบประมาณ พ.ศ.2547(หน่วย)} - \text{ปริมาณการใช้ไฟฟ้าปีงบประมาณ พ.ศ.2550(หน่วย)}}{\text{ปริมาณการใช้ไฟฟ้าปีงบประมาณ 2547 (หน่วย)}} \times 100$
--

2. ร้อยละของปริมาณน้ำมันที่ประหยัดได้ เท่ากับ

$\frac{\text{ปริมาณการใช้น้ำมันปีงบประมาณ พ.ศ.2547 (ลิตร)} - \text{ปริมาณการใช้น้ำมันปีงบประมาณ พ.ศ.2550 (ลิตร)}}{\text{ปริมาณการใช้น้ำมันปีงบประมาณ 2547 (ลิตร)}} \times 100$
--

**แบบฟอร์มรายละเอียดตัวชี้วัดเพื่อประกอบคำรับรองการปฏิบัติราชการ**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2549**

---

**เหตุผล :**

ด้วยคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม พ.ศ. 2548 ได้เห็นชอบยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาด้านพลังงานของประเทศ โดยมีมาตรการให้ทุกหน่วยงานราชการและรัฐวิสาหกิจ ลดการใช้พลังงานลงร้อยละ 10 – 15 เทียบกับปริมาณการใช้ไฟฟ้าและน้ำมันเชื้อเพลิงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2547

**เงื่อนไข :**

สำหรับระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของโรงพยาบาลตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยกองงบประมาณ ใช้ข้อมูลของส่วนอนุรักษ์พลังงานและพลังงานหมุนเวียน สำนักนโยบายและแผนพลังงานที่ โรงพยาบาลตำรวจ ได้รายงานผลผ่าน [www.e-report.energy.go.th](http://www.e-report.energy.go.th) ตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ.ร.ที่ นร 1201/ว 23 ลงวันที่ 28 ตุลาคม 2548

**ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด** : พันตำรวจโทหญิง มัทนียา วิริยพงษ์สุกิจ      เบอร์ติดต่อ 0 2251 3958

**ผู้จัดเก็บข้อมูล** : ร้อยตำรวจเอกหญิง สุภาพรรณ ขวัญทอง      เบอร์ติดต่อ 0 2251 3958

มติที่ 4 มติด้านการพัฒนาองค์กร

**ตัวชี้วัดที่ 4 ระดับคุณภาพของการบริหารจัดการระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ ของ  
วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ โรงพยาบาลตำรวจ**

หน่วยวัด : ระดับความสำเร็จ

น้ำหนัก : ร้อยละ 30

คำอธิบาย : 1. ระบบข้อมูลสารสนเทศของสถาบันวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ โรงพยาบาลตำรวจ

วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ โรงพยาบาลตำรวจได้ทำการสำรวจและวิเคราะห์ระบบสารสนเทศที่มีอยู่เดิมพบว่า มีการใช้ฐานข้อมูลในลักษณะเฉพาะหน่วย (Stand Alone) และบางหน่วยยังไม่ได้มีการปรับข้อมูลเข้าสู่ระบบฐานข้อมูล (Data Base) ทำให้เกิดความล่าช้า ช้าซ้อน และสิ้นเปลืองงบประมาณอย่างมาก ดังนั้นวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ โรงพยาบาลตำรวจ จึงมีนโยบายจัดทำระบบฐานข้อมูลสารสนเทศขึ้น เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการบริหารและด้านการจัดการศึกษาให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2545 ดังนั้น วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ โรงพยาบาลตำรวจ จึงได้ดำเนินการจัดให้มีระบบฐานข้อมูลดังนี้

1.1 ระบบสารสนเทศด้านการจัดการศึกษา ประกอบไปด้วยระบบฐานข้อมูลต่างๆ จำนวน 3 ระบบฐานข้อมูล ดังต่อไปนี้

1.1.1 ระบบฐานข้อมูลนักศึกษา

1.1.2 ระบบฐานข้อมูลหลักสูตร

1.1.3 ระบบฐานข้อมูลงานวิจัย

1.1.4 ระบบฐานข้อมูลห้องสมุด ซึ่งจะดำเนินการติดตั้งที่โรงพยาบาลตำรวจ

1.2 ระบบสารสนเทศด้านการบริหารองค์กร ( Back Office ) ประกอบด้วย

3 ระบบฐานข้อมูล ดังต่อไปนี้

1.2.1 ระบบฐานข้อมูลการเงิน

1.2.2 ระบบฐานข้อมูลพัสดุและอาคาร

1.2.3 ระบบฐานข้อมูลบุคลากร

แบบฟอร์มรายละเอียดตัวชี้วัดเพื่อประกอบคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2549

2. แผนปฏิบัติการการบริหารจัดการระบบฐานข้อมูลสารสนเทศของโรงพยาบาลตำรวจ

ระยะเวลา	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
ต.ค.2548	สำรวจระบบสารสนเทศของ วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ	คณะกรรมการสารสนเทศ วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ ( คทส.วพ.รพ.ตร.)
ต.ค.2548	ศึกษาคูงานระบบสารสนเทศของมหาวิทาลัยภาครัฐและ เอกชน	คทส.วพ.รพ.ตร.
ธ.ค.2548	ศึกษาคูงานระบบสารสนเทศของมหาวิทาลัยภาครัฐและ เอกชน	คทส.วพ.รพ.ตร.
ม.ค.2549	ร่างคุณลักษณะเฉพาะระบบสารสนเทศ วพ.รพ.ตร.(TOR)	- คทส.วพ.รพ.ตร. - ฝ่ายพัฒนา 1,2 - กลุ่มงานวิชาการ และ อำนวยการ
ก.พ.2549	นำมาเสนอให้คณะกรรมการ วพ.	คทส.วพ.รพ.ตร.
มี.ค.2549	เชิญผู้ทรงคุณวุฒิระบบสารสนเทศมาให้คำแนะนำในการ วางระบบสารสนเทศ	คทส.วพ.รพ.ตร.
เม.ย.-พ.ค.2549	เสนอขออนุมัติโครงการจัดหาระบบสารสนเทศของ วพ. รพ.ตร. ต่อ พตร.(สบ 8) และ ตร. โดยใช้เงินบำรุงของ รพ.ตร.	คทส.วพ.รพ.ตร. และงาน อำนวยการ วพ.รพ.ตร.

**แบบฟอร์มรายละเอียดตัวชี้วัดเพื่อประกอบคำรับรองการปฏิบัติราชการ**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2549**

**เกณฑ์การให้คะแนน :**

การพิจารณาระดับคุณภาพของการบริหารจัดการระบบฐานข้อมูลสารสนเทศของส่วนราชการ แบ่งเป็น

การประเมินผล	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
1) ผลสำเร็จการสำรวจระบบสารสนเทศ วพ.รพ.ตร. ภายในระยะเวลาที่กำหนด	3					
2) ผลสำเร็จการศึกษาวิเคราะห์และออกแบบระบบสารสนเทศ วพ.รพ.ตร. ให้มีคุณภาพและเนื้อหาครอบคลุมทั้ง 2 ประเด็นหลัก และ 7 ประเด็นย่อย	3	1 ประเด็นย่อย	2 ประเด็นย่อย	3 ประเด็นย่อย	4 ประเด็นย่อย	5 ประเด็นย่อย
3) ผลสำเร็จร่างคุณลักษณะระบบสารสนเทศ วพ.รพ.ตร. ภายในระยะเวลาที่กำหนด	3	1 ประเด็นย่อย	2 ประเด็นย่อย	3 ประเด็นย่อย	4 ประเด็นย่อย	5 ประเด็นย่อย
4) ระยะเวลาแล้วเสร็จการตรวจร่างคุณลักษณะเฉพาะระบบภายในระยะเวลาที่กำหนด	4					
5) ผลสำเร็จการแก้ไขคุณลักษณะเฉพาะระบบสารสนเทศ ภายในระยะเวลาที่กำหนด	4					
6) ผลสำเร็จการเสนอขออนุมัติจัดหาระบบสารสนเทศ	4					
7) ระยะเวลาแล้วเสร็จการจัดหาระบบสารสนเทศ วพ.รพ.ตร. ภายในระยะเวลาที่กำหนด	4	80	85	90	95	100
8) ร้อยละของจำนวนแผนปฏิบัติการฯ ที่สามารถบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการที่กำหนดไว้	4	75	80	85	90	95

แบบฟอร์มรายละเอียดตัวชี้วัดเพื่อประกอบคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2549

---

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2545	2546	2547
1) ระบบสารสนเทศ 7 ระบบ	ระดับ ความสำเร็จ			
2) ระบบบริหารจัดการของศูนย์ปฏิบัติการของ ศูนย์ปฏิบัติการด้านสารสนเทศ วพ.รพ.ตร.	ระดับ ความสำเร็จ			

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : พันตำรวจเอก อรรถพันธ์ พรหมทาร์ตัน เบอร์ติดต่อ 0 2205 1937

ผู้จัดเก็บข้อมูล : พันตำรวจตรีหญิง ทิพย์ฉมพร เกษโกมล เบอร์ติดต่อ 0 2251 1436

**ตัวชี้วัดที่ 5 ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายของระดับองค์กรสู่**

**ระดับบุคคล**

หน่วยวัด : ระดับความสำเร็จ

น้ำหนัก : ร้อยละ 20

คำอธิบาย : พิจารณาจาก

การมีระบบประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยในสังกัดสถาบันนิติเวช โรงพยาบาลตำรวจ

1. มีการถ่ายทอดเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ตามพันธกิจ และยุทธศาสตร์ ตลอดจนแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ.2548-2551) และแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2549 ไปยังหน่วยงาน ที่รับผิดชอบระดับกองบังคับการ หรือเทียบเท่า
2. มีการกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมาย และจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการลงไป ถึงระดับกองบังคับการ หรือเทียบเท่า

สูตรการคำนวณ :

ไม่มี

เกณฑ์การให้คะแนน :

แบ่งคะแนนเป็น 5 ระดับ โดยพิจารณาจากระดับของความสำเร็จ (Milestone) ตามเป้าหมาย แต่ละระดับดังนี้

ระดับ คะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5
1	✓				
2	✓	✓			
3	✓	✓	✓		
4	✓	✓	✓	✓	
5	✓	✓	✓	✓	✓

**แบบฟอร์มรายละเอียดตัวชี้วัดเพื่อประกอบคำรับรองการปฏิบัติราชการ**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2549**

โดยที่ :

ขั้นตอน	รายละเอียดการดำเนินงาน
1	มีการกำหนดแนวทางการดำเนินการ/แผนงานการประเมินผลภายในหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2549
2	<ul style="list-style-type: none"> <li>● มีการยืนยันวิสัยทัศน์และประเด็นยุทธศาสตร์โรงพยาบาลตำรวจ</li> <li>● จัดทำ Strategy Map ของแต่ละหน่วยงานในสังกัด โดยกำหนดเป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานดังกล่าว ให้เชื่อมโยงกับเป้าประสงค์และประเด็นยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลตำรวจ</li> <li>● กำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมาย และจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการในระดับกองบังคับการ หรือเทียบเท่า</li> </ul>
3	มีระบบในการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและเป้าหมายตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกองบังคับการ หรือเทียบเท่า และมีการติดตามผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ
4	มีการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและเป้าหมายตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 ในระดับกองบังคับการ หรือเทียบเท่า
5	มีการนำผลการประเมินผลการดำเนินงานในระดับกองบังคับการ หรือเทียบเท่าไปเชื่อมโยงกับระบบการสร้างแรงจูงใจ (Motivation)

**หมายเหตุ :**

การประเมินผลตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จของการกำหนดเป้าหมายขององค์กรและ การถ่ายทอด เป้าหมาย” ในปีงบประมาณ พ.ศ.2549 การกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายลงไปถึงระดับกองบังคับการ หรือเทียบเท่า โดยโรงพยาบาลตำรวจ จัดให้มีระบบการถ่ายทอดเป้าหมายและตัวชี้วัดจากภาพรวมให้สอดคล้องกันทุกหน่วยงานในสังกัดสถาบันวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ โรงพยาบาลตำรวจ

**เงื่อนไข : (ถ้ามี)**

**รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน**

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2546	2547	2548
ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล	ระดับความสำเร็จ	-	-	-

แบบฟอร์มรายละเอียดตัวชี้วัดเพื่อประกอบคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2549

---

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บ

กำหนดให้ สถาบันวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ โรงพยาบาลตำรวจ โดย รอง ผบก.นต.รพ.ตร. ที่รับผิดชอบระบบคุณภาพ เป็นหน่วยงานรับผิดชอบในการจัดเก็บข้อมูล โดยให้หน่วยงานระดับ บก.ในโรงพยาบาลตำรวจ รายงานข้อมูลตามขั้นตอน จำนวน 3 ครั้ง นับจากวันครบรอบระยะเวลาการปฏิบัติราชการฯ รอบ 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน ตามปฏิทินเวลาที่กำหนดไว้

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : พลตำรวจตรี วีรชัย วุฒิกรสมบัติกุล เบอร์ติดต่อ 0 2205 1938

ผู้จัดเก็บข้อมูล : พันตำรวจโทหญิง มัทนียา วิริยพงษ์สุกิจ เบอร์ติดต่อ 0 2251 3958